

どう引き継ぐ!?

2泊3日

後継社長育成塾

トップの心構え/人の活かし方/手の打ち方

失敗しないための**具体策** ◆講義&演習&グループ討議

数々の後継の現場で試行錯誤の末掴んだ『ホンネの経営』を伝授!!

後継社長の実践Ⅰ 先代のやり方を活かし、自己流をどう打ち出すか!

後継社長の実践Ⅱ 企業トップとしての意思決定

後継社長の実践Ⅲ 組織を動かす『実際の経営』

後継社長の実践Ⅳ 経営の足取りを探る

後継社長の実践Ⅴ 「稼ぐ組織」「イキイキ動く組織」はこう創る

後継社長の実践Ⅵ 計画経営で社員にやる気を持たせる(数字に強くなれ!)

後継社長の実践Ⅶ 業績低迷時の手の打ち方

後継社長の実践Ⅷ 会社を支える社員をどう育て、どう活かすか

後継社長の実践Ⅸ 次のステージをどう創るか! こうすれば社員がついてくる

指導講師

平松 陽一氏

(IMコンサルタント代表取締役)

人材育成、営業戦略から総合経営コンサルティングまで指導歴40年の実力コンサルタント。永年に亘り後継社長と2人3脚の経営支援を行う。特に同族企業の会長、後継社長の間に入り、関係調整を通して経営を立て直していく手腕に定評。2代3代に及ぶ指導先が多い。著書「100年続く老舗企業に学ぶ生き延びる企業の組織存続力」「新規開拓営業が企業を救う」「教育研修の効果測定と評価の仕方」「中期経営計画の立て方・動かし方」「部下を伸ばす人事評価」他多数。



塾の特長・ポイント

- 8つのセッション、8つのワークショップ・実習
- 「聞く」プラス「考える!」「動く!」
- 明日から使える『社長実践ノート』を作成する
- 悩み、不安、問題点を講師を交えて皆んなで考え、解決策を探る(ザックバランにディスカッション)
- もちろん講師との個別相談もあります

会場 銀座キャピタルホテル茜(中央区築地)

日時 2019年8月21日(水)PM1:00 開始
23日(金)PM4:00 終了

参加費 1名 216,000円
(テキスト費、資料費、喫茶、懇親会費、宿泊費、食費、税金含む)

お申し込み方法

- ①申込書にご記入の上、FAX・メールでご送付ください(TEL・HPからも可)。
- ②お申込者に参加証・会場地図・請求書をご送付致します。
- ③最少催行人数に達しない場合は、開催をとりやめる場合がございます。予めご了承ください。
- ④やむを得ずキャンセルの場合は、開催日より7営業日前から50%、当日は受講料の全額を申し受けますので、代理の方のご参加をお願い致します。

後継社長育成成熟プログラム

▶▶▶ 第1日目 8月21日(水) PM1:00~6:30 PM7:00~9:00 懇親会

実践Ⅰ [基調講義] 先代のやり方を活かし、自己流をどう打ち出すか!

●先代のやり方を活かすには ●先代社長との関係のあり方 ●古参社員との関係の活かし方 ●同族社員をどう処するか ●社内人材への対処法 ●今を支える人材とこれからを支える人材

実践Ⅱ 企業トップとしての意思決定

●同じ「決める」でも経営者がすべきことは ●遠くを視て足元を固める意思決定
●意思決定をする3大要素(判断、影響、処理)

実践Ⅲ 組織を動かす『実際の経営』

●人を動かし、組織を動かす ●人は何に従うのか ●現場にどう飛び込む
●社内問題の目の付け方/流れの掴み方/整理の仕方 ●ドロドロした人間関係を紐解く

こんな時どう決断する
経営者として言い切らなければならぬこと、究極の選択とは?!

インデント方式による「実際の経営」事例研究
①事例作成(個人ワーク) ②事例研究(グループ討議)
③発表 ④全体討議
・教訓の活かし方

▶▶▶ 第2日目 8月22日(木) AM9:00~PM9:00 ※この間昼食、夕食時間を含む

実践Ⅳ 経営の足取りを探る

●組織の動きはどこから変わったか ●先代、先々代から学ぶべきもの
●人が変わり、組織が変わる

実践Ⅴ 「稼ぐ組織」「イキイキ動く組織」はこう創る

●組織が動かない5つの理由 ●組織を動かす(3+1)の視点 ●平松式「組織のインベントリー」
●ヤミのルールが組織を動かす ●組織づくりを誤らないために

実践Ⅵ 計画経営で社員にやる気を持たせる(数字に強くなれ!)

●一日でわかる!損益計算書、バランスシートの読み方 ●キャッシュフロー計算書は中小企業経営で使えない
●平松式「簡易ビジネス法」で全てわかる ●目標達成度と評価を一致させる ●「計画経営」で社員のやる気高めるとは、何をするか

「わが社の百年の計」
・経営の転換点をどう見る
・先代社長の何を活かすか

スリーバランスセオリーの展開
4つの視点で自社の組織を点検する
・不足しているものは
・人さえいれば何とかなるか
・組織のどこに手を打つか

わが社のビジネス構造を把握する
・自社版「ビジネス構造把握表」の作成
・借入れと自己資金のバランス

▶▶▶ 第3日目 8月23日(金) AM9:00~PM4:00 ※この間昼食時間を含む

実践Ⅶ 業績低迷時の手の打ち方

●手の打ち方が逆になっていないか ●3つの利益を切り口にする ●外部・内部の人との関係が人を育てる
●それでもコストは下げられる ●赤字部門の社員は働いているか ●スキルズマップで社員の能力をさらけ出す

実践Ⅷ 会社を支える社員をどう育て、どう活かすか

●快感がやる気を育む ●コネ採用が組織を強くする(採用会社にムダ金を使うな)
●後継社長が自ら人を育てる法 ●人を活かす仕組みはこう作る ●表彰制度の実際と活用

実践Ⅸ 次のステージをどう創るか! こうすれば社員がついてくる

●後継社長として認められ、人がついてくるには… ●「夢の小出し」が現実化を実感させる
●次の一手を計画しておく

わが社の人材を棚卸しする
・スキルズマップの作成
・能力の全体を視る
・社員に働きかける3つの目線

(体験事例研究)「あの時はどうしてだろうか?」
・どうして社員はやる気になるのか
・チャンスの与え方

社長の仕事に落とし込む
・帰ってすぐに実行出来る!
「社長実践ノート」の作成

■主催・申込先

日本経営開発協会
関西経営管理協会

東京都中央区日本橋小伝馬町6-13 日本橋岡野ビル TEL 03-3249-0666 FAX 03-3249-0747 E-mail : jmca@jmca.co.jp
大阪市北区堂山町1-5 三共梅田ビル TEL 06-6312-0691 FAX 06-6312-9022 E-mail : kmca@kmcenet.com
【協会HP】 <http://www.kmcenet.com> 【facebook】 <https://www.facebook.com/jmca.kmca>

申込書「どう引き継ぐ!? 後継社長育成成熟」2泊3日

貴社名	ご連絡者(役職・氏名)	TEL:
ご住所 〒		FAX: E-mail: @
ご参加者氏名	役職	■業種 ■資本金 ■社員数 百万円 名

※FAXにてお申し込み下さい。

【お申込先】 FAX(06)6312-9022

20180822~24

●ご記入いただきましたお客様情報は、事務連絡および当協会の事業のご案内のみに使用し、それ以外の目的で使用することはありません。